

To: (10)(2e) <(10)(2e)@kessels-smit.com>
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Mon 8/10/2020 7:01:13 AM
Subject: RE: Twee openstaande punten
Received: Mon 8/10/2020 7:01:13 AM
[ouderen thuis ambities \(002\).docx](#)

Ha (10)(2e)

We maken op dit moment draaiboeken voor mensen met een beperking en ouderen. Het draaiboek voor mensen met een beperking is al meerdere malen met het veld gedeeld. Dat van ouderen nog niet. Als beleidstoets zouden we de 8 uitgangspunten uit dit draaiboek voor kunnen leggen; toetsen of dit ze zijn.

P stuk voor tafel en debat ga ik regelen dus komt goed.

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Ministerie van VWS
 Parnassusplein 5
 2515 XP Den Haag

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@kessels-smit.com>
Verzonden: vrijdag 7 augustus 2020 13:48
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: Twee openstaande punten

Beste (10)(2e)

Dank voor het gesprek zojuist. Twee openstaande punten:

- Graag hoor ik nog ergens deze week of je een medewerker aan laat schuiven tijdens de experttafel op woensdag ivm je kamer verplichtingen. Hopelijk hoef je er maar kort uit.
- Het is fijn om nog even te horen welk plan/ beleidsvoornemen je wil toetsen aan de experts. Je kunt putten uit de kamerbrief, of zoals je zei: een onderdeel van de plannen die je nu aan het maken bent.

(en dat laatste geldt ook voor de experttafel Kwestbare mensen/lockdown).

Ik maak van al jouw punten, de analyse van de position papers en deze te spiegelen beleidskeuze een PowerPoint die je van tevoren ontvangt.

Groet,

Bestel nu: *Imperfecte adviseur*, persoonlijke verhalen over het werk
www.imperfecteadviseur.nl



(10)(2e)



Kessels & Smit, *The Learning Company*
 Maliebaan 45
 3581 CD Utrecht

(10)(2e) (10)(2e)
 (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

[E] (10)(2e) @kessels-smit.com

KS Safety Company <https://www.kessels-smit.com/safety>

Leergang Verhalend Veranderen <https://www.corporate-education.com/leergang/verhalend-veranderen/>

Masterclass Imperfect Adviseren <https://www.corporate-education.com/leergang/masterclass-imperfect-adviseren/>

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 7 augustus 2020 13:28

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@kessels-smit.com>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: bevestigingsmail langdurige zorg

Hoi (10)(2e)

Hierbij de bevestigingsmail voor langdurige zorg. Wat jullie betreft akkoord zo?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

Beste deelnemers aan de experttafel Langdurige Zorg,

Op woensdag 12 augustus van 12.30 tot 14.30 vindt de experttafel over het thema Langdurige Zorg plaats. In deze mail vindt u de position papers van alle gespreksdeelnemers, de opzet van het gesprek en de laatste praktische informatie.

Position papers

In de bijlage vindt u alle position papers van de gespreksdeelnemers. Wij vragen u om deze te bekijken voorafgaand aan het gesprek om daarmee de kwaliteit van het gesprek te verhogen.

Opzet

De experttafel kent de volgende opzet.

- We starten met een korte kennismaking (die we beknopt houden ivm de tijd).
- Daarna leggen we u als panel twee thema's voor naar aanleiding van uw position papers. Ten eerste hoe bij een eventueel tweede golf de kwaliteit van leven meer centraal kan worden gesteld en ten tweede hoe meer differentiatie aangebracht kan worden in de verschillende groepen. Wij zoeken hierop met u de dialoog en verdieping.
- In de tweede helft van het gesprek leggen we u enige plannen op hoofdlijnen voor: de lijn waar men aan denkt voor het najaar, om een tweede golf te voorkomen of deze goed op te vangen, als hij toch ontstaat. Dit alles rond het thema dat in de experttafel centraal staat. We willen u dan vragen daarop te reageren.
- In een kortere laatste ronde is de ruimte om nog open te reageren en aan te geven wat u kwijt wilt, wat nog niet eerder aan bod is gekomen.
- Vervolgens geven we kort aan hoe het proces verder verloopt en sluiten we af.

Deelnemers

De deelnemers aan uw gesprekstafel zijn:

(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)
(10)(2e)

Dialogoog

We hebben met opzet gezocht naar een mix van mensen met verschillende achtergronden. In de gesprekken zoeken we een open uitwisseling van inzichten en informatie op: een dialoog. Het is niet de bedoeling om altijd tot een gezamenlijk standpunt te komen – hoewel dat misschien best zal gebeuren. Het is vooral de bedoeling zoveel mogelijk kennis en inzicht op te halen waarmee het beleid gevoed wordt.

Webex

We werken in Webex. De ervaring leert dat dit zichzelf wijst. Hieronder vindt u de link nogmaals. Die is persoonlijk.

Opname

Van de gesprekken worden verslagen gemaakt. Voor dat doel willen we het graag opnemen. Die opname wordt uitsluitend gebruikt voor het verslag. Als u daar bezwaar tegen heeft, dan horen we dat graag zo vroeg mogelijk. Het verslag wordt na afloop ter goedkeuring aan u voorgelegd.

Begeleiding

Het gesprek zal worden begeleid door (10)(2e) van Kessels & Smit. Namens de beleidsdirectie zal MT-lid (10)(2e) aanwezig zijn.

Tot zover

We hopen dat alles duidelijk is, maar als u nog vragen heeft, laat het gerust weten.

Tot ziens op 12 augustus. We zien uit naar een goed gesprek!

Vriendelijke groet

Projectteam Lessons Learned